



Comment développer une expertise DD?

Colloque « *Le développement durable : À la recherche de solutions pour les PME* »

28 octobre 2015

André Gaumond

Redevances Aurifères Osisko, qui sommes nous ?

Mines Virginia

- Leader en exploration au Québec
- 10 à 20 millions \$ investi / an
- Le plus grand propriétaire de terrain d'exploration du Nord
- 16 prix au cours des 18 dernières années dont PDG vert et e3 Plus.
- 6 découvertes, dont une de classe mondiale
- Leader en développement durable en exploration

Corporation minière Osisko

- Découverte du gisement de classe mondiale Canadian Malartic
- Construction >1 milliard \$ investi et plus de 800 emplois créés
- Investissement 195 millions \$ ville de Malartic dont 6 bâtiments institutionnels
- Innovation, mine en milieu urbain
- Politique d'achat local
- Leader en développement durable en exploitation

- La loi du gros bon sens
- Dans un premier temps, réaliser l'essentiel, ce qui peut se faire rapidement
- S'inspirer de ce qu'il se fait de bon dans l'industrie
- Consulter des experts et les parties prenantes
- Rétroaction et ajustements
- Une démarche d'amélioration continue

Des initiatives hors du commun

- Trois guides des meilleures pratiques; Environnement, Santé et Sécurité et Relations avec les communautés
- Instigateur des Fonds Restor-Action Nunavik et Fonds Restor-Action Cries
- BNQ 21 000
- Projet pilote AEMQ de certification DD en exploration
- Politique d'approvisionnement basé sur le DD (30 % de l'évaluation)
- Calculateur d'émission de GES en partenariat avec la Chaire Éco-Conseil UQAC
- Mise sur pied du Fonds Essor Malartic Osisko (FEMO)
- Modifications des équipements pour améliorer la performance - Réduction du bruit – Mine Canadian Malartic
- Politique d'achat local
- Entente avec le gouvernement pour la restauration du parc à résidus East Malartic
- Première minière à financer volontairement la totalité du plan de fermeture (46,3 M \$)

- Initiateur du Fonds restauration de sites abandonnés au Nunavik



Les chiffres....

- >40 000 barils
- 200 réservoirs de propane
- 30 pièces d'équipement lourd
- 20 tonnes de débris métalliques
- 100 emplois saisonniers créés
 - 4 coordonnateurs de projet
 - 2 techniciens de chantier

Expertise locale





Effet boule de neige

- Le fonds Restor-Action Nunavik est devenu la référence en tant qu'initiative pour la réhabilitation de sites abandonnés dans le nord canadien
- Prochainement: Fonds Restor-Action Eeyou Istchee

- Travailler différemment
 - Plantation d'arbres
 - Poêle à faible émission CO2
 - Précaution lors du transport de Mazout
 - Recouvrement de tranchées
 - Démantèlement des camps
 - Encourager le transport en commun au bureau chef



DD: Se gagner une licence sociale

- Protocole d'information avec les Premières Nations
 - CTA, Tallymen, EDO, Chef et autres dirigeants
- Relation de confiance, transparence, intégrité, respect mutuel
- Visite annuelle dans les communautés
- Emplois dans les communautés touchées
- Dialogue avec nos communautés d'accueil et nos parties prenantes
 - Visites de sites (politique « Portes ouvertes »)
 - Mise sur pied d'un comité de suivi (Malartic)



- Politique d'approvisionnement responsable
- Partenariats avec les communautés
- Dialogue avec nos fournisseurs
- Influencer positivement

Critères			Nombre maximal de points attribués
Prix de la soumission	Prix au mètre / prix de l'ensemble du contrat	/ 550	550
Capacité de respecter l'échéancier	Expérience du soumissionnaire à la Baie James (projets similaires, date, envergure)	/ 50	150
	Service durant le contrat (capacité de ravitaillement pour les pièces, transport et rotation de la main d'œuvre, disponibilité du personnel de soutien technique, etc.)	/ 50	
	Compétence du contremaître et de l'équipe (années d'expérience, projets, etc.)	/ 50	
Environnement	Clause environnementale dans la soumission.	/ 20	100
	L'entrepreneur démontre qu'il a mis en place des procédures environnementales.	/ 20	
	Utilisation de produits biodégradables (fiches signalétiques)	/ 20	
	Engagement de l'entrepreneur à garder le site propre, à limiter les dommages à l'environnement et à assumer les frais relatifs à la restauration du site en cas de négligence de sa part.	/ 20	
	Infractions environnementales (fournir les preuves et l'historique)	/ 20	
Santé et Sécurité	L'entrepreneur démontre qu'il possède un programme de santé et sécurité et que les mesures sont en place pour prévenir les accidents	/ 20	100
	L'entrepreneur a un code d'éthique ou de conduite du personnel	/ 20	
	L'entrepreneur présente une garantie qu'il est en règle avec la CSST et s'engage à le rester (présente le dossier d'accident).	/ 20	
	L'entrepreneur possède une couverture d'assurance responsabilité civile et dommage.	/ 20	
	L'entrepreneur garantit de fournir du personnel qualifié (programme de formation).	/ 20	
Développement durable	L'entrepreneur possède une politique de développement durable et publie un rapport de développement durable.	/ 20	100
	L'entrepreneur possède ou est en voie d'acquiescer le Certificat d'excellence en forage de la Canadian Diamond Drilling Association.	/ 20	
	L'entrepreneur calcule et présente un faible taux d'accident (documentation à l'appui)	/ 20	
	L'entrepreneur a entamé une démarche pour devenir plus écoénergétique et possède un programme de gestion des résidus	/ 20	
	L'entrepreneur démontre que son entreprise a des retombées locales et qu'il est impliqué dans son milieu (emplois locaux et autochtones, dons, bourses, bénévolat, etc.)	/ 20	
Pointage final		/100	1000

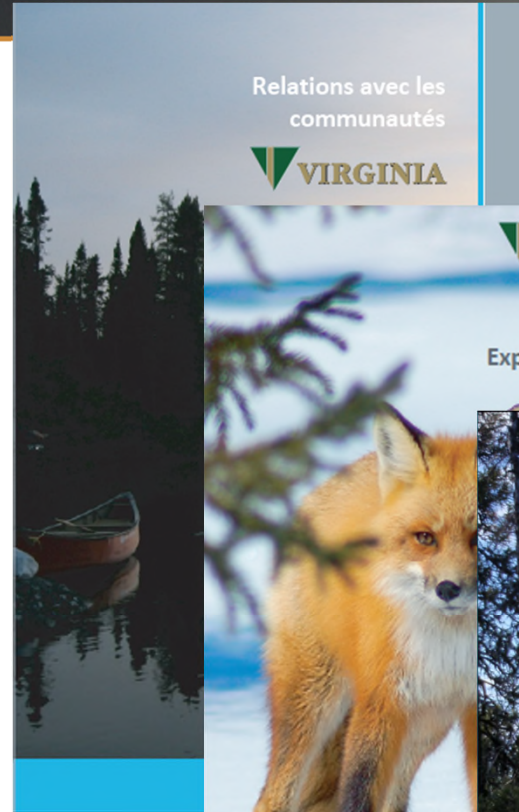
30%

- Promotion de l'embauche locale
- Maintien d'un milieu de travail sécuritaire
- Formation et perfectionnement
- Plus de 125 000 heures de formation
- Programme de leadership d'Osisko : pour la prochaine génération
- Osisko au féminin : perfectionnement de femmes à tous les postes
- Recrutement dans les universités/collèges



- Présentation annuelle sur le volet social et environnemental de l'entreprise
- Journée de bénévolat
- Publication du rapport DD
- Adhésion aux 3 guides des « Meilleures pratiques » à chaque début de campagne

- Protocole de communication avec les Premières Nations
- Protocole de formation en santé sécurité en exploration
- Protocole environnemental pour ses camps d'exploration



Nouvelles infrastructures pour Malartic (195 M\$ investis par Osisko)

CHSLD



HLM



Centre de la petite enfance



École des Explorateurs



Centre de formation aux adultes



Centre culturel et récréatif

Réduction du bruit : Trousses antibruit



Réduction du bruit : Bennes des camions de halage 703F recouvertes de caoutchouc



Sécurité des employés : Pelle contrôlée à distance



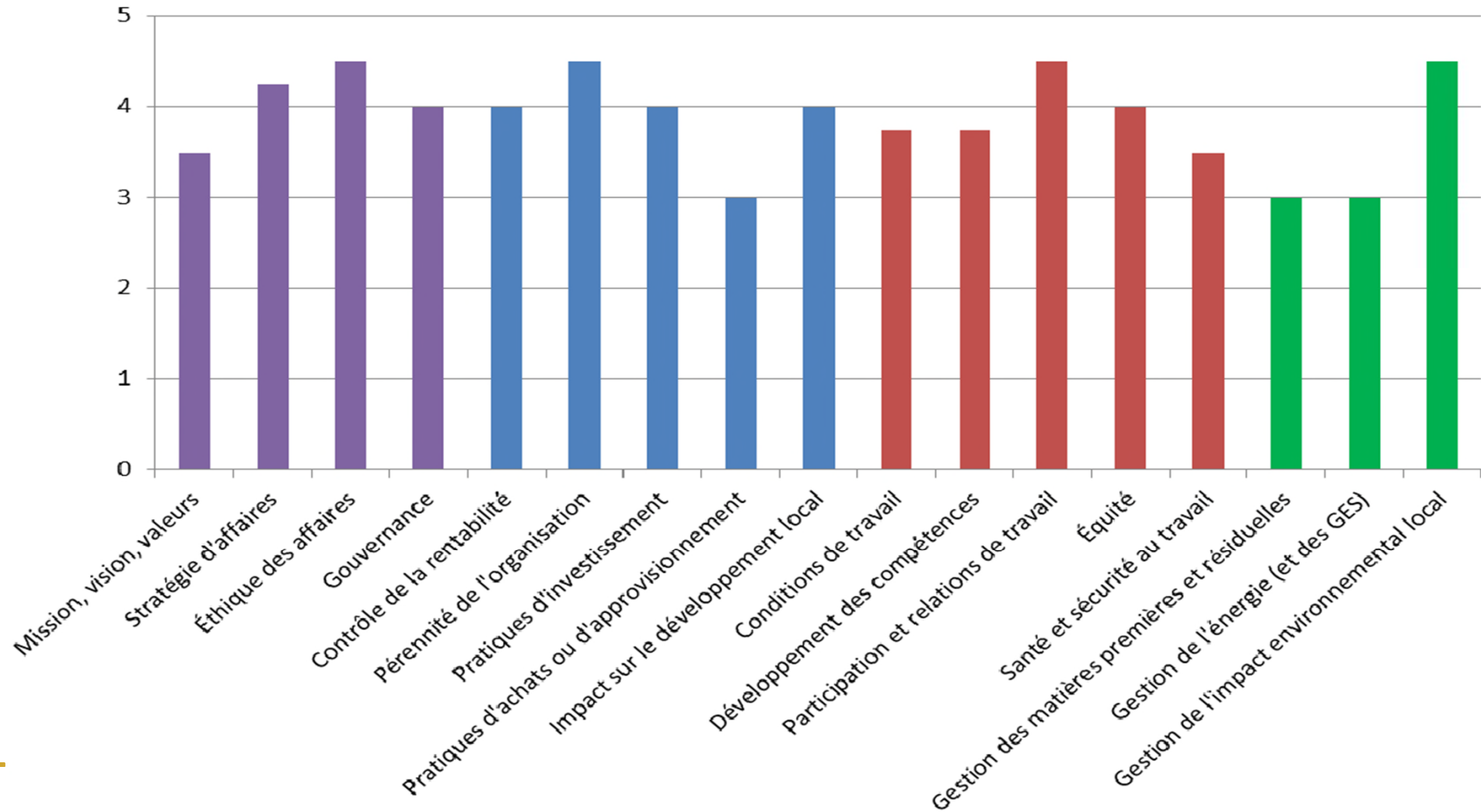
- **Projet Pilote BNQ 21 000**
 - 18 mois : 2011-2013



1. Consulter nos parties prenantes
2. Consultation interne
3. Identifier nos enjeux
4. Choisir nos priorités
5. Communiquer nos engagements
6. Partager notre vision
7. Amélioration continue



Rapport diagnostic BNQ 21 000



Plan d'action : amélioration continue

Priorités stratégiques

Enjeux

Initiatives stratégiques

- Renforcer nos relations avec les communautés locales et autochtones
- Favoriser la participation des employés au processus de développement durable

- Créer de la richesse pour nos actionnaires
- Assurer la pérennité de Mines Virginia

- Réduire notre empreinte environnementale

Impacts sur le développement local

Conditions de travail

Santé et Sécurité

Gestion de l'impact du développement durable

Stratégies de l'organisation

Gestion de l'énergie et des GES

Gestion de l'impact sur l'environnement global

- **Documenter davantage nos contributions** au développement des communautés.

- **Impliquer et sensibiliser davantage les employés** aux causes sociales en les conviant, par exemple, à une journée de bénévolat dans un organisme de Québec.
- Exiger un rapport pour toutes les formations et conférences suivies par le personnel de façon à promouvoir le partage de connaissances entre les employés.

- Désigner un ou une responsable pour les dossiers de santé et sécurité.
- **Uniformiser les documents** relatifs aux incidents (fiche d'accident, réunion SST) et documenter les activités de prévention.

- **Développer une politique d'achat qui optimisera notre impact local.**
- Chiffrer nos efforts et contributions en développement durable.

- **Améliorer les énoncés de mission**, vision et valeur de l'entreprise en priorisant les principes du développement durable.
- Compléter et mieux communiquer notre politique de développement durable.
- Établir des indicateurs de performance en développement durable propres aux activités d'exploration de Mines Virginia. Ceux-ci serviront de cadre de référence.

- **Documenter nos émissions de GES** et déterminer les possibilités pour les compenser.
- Standardiser nos efforts de reboisement.

- **Poursuivre nos efforts de restauration** de sites miniers et de pourvoiries abandonnés.



MINES VIRGINIA INC.

**RAPPORT DE
DÉVELOPPEMENT DURABLE
2012**



- Premier rapport de développement durable
- Objectifs et plan d'action
- Diffusé sur notre site web
- Envoyé à l'ensemble de nos parties prenantes

- Mieux intégrer, documenter et standardiser nos différentes démarches en Développement Durable
- Mieux partager notre vision auprès des employés
- Accélérer l'application de nos meilleures pratiques
- Faire participer et impliquer tous nos parties prenantes dans notre démarche

Les avantages collatéraux

- Reconnaissances;
 - Prix PDG-Vert 2013 catégorie des petites entreprises
 - Prix E3 Plus
 - Prix Syncrude du CIM pour l'excellence des pratiques en développement durable (2011)
- Réputation exceptionnelle, image de marque
- Attraction et rétention des employés
- Cité comme « la référence » en DD, licence sociale
- Meilleure image pour toute l'industrie minière
- Le témoignage Goldcorp inc.



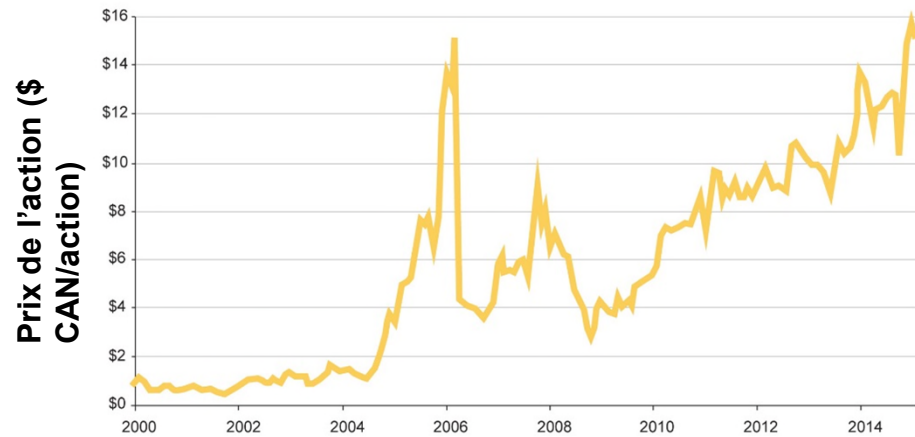
- Développement d'une nouvelle norme en DD pour le secteur de l'exploration minière
 - Accompagnement
 - Participation au projet pilote



Le développement durable c'est payant !

- Une série de petits gestes qui font une grande différence
- DD: Opportunité pour les visionnaires - un risque pour ceux qui l'ignorent
- DD: Un Investissement et non une Dépense
- OR-VGQ: Sociétés les plus proactives en DD => >30 % de rendement annuel pour les actionnaires, donc le DD c'est payant

VGQ



OSK



Le développement durable c'est payant !

